

労働法

労働保護法（個別的労働関係）

【分野】

1位	懲戒権濫用 7回 H19、H21、H24、H27、H30、R1、R3
2位	就業規則の不利益変更 4回 H20、H23、H29、R4
2位	普通解雇 4回 H21、H23、H28、R1
2位	有期労働契約者の雇止め 4回 H21、H25、H27、R4
5位	配転命令 3回 H21、H26、R4

【論点】

4回	整理解雇法理 H21 [雇止め] H22 [解雇]、H27 [中途解約]、R3 [解雇]
4回	労働者による賃金債権の放棄 H18、H20、H25、R2
3回	解雇予告義務違反の解雇の効力 H23、H29、R1
2回	就業規則変更合意 H20、H29
2回	割増賃金を基本給に含めて支払う旨の個別合意の有効性 H20、R2
2回	懲戒権の法的根拠 H19、R3
2回	有期労働契約者の期間途中の解雇 H23、H27

労働組合法（集団的労働関係）

【分野】

1位	支配介入の不当労働行為 9回 H18、H20、H22、H24 [サブ]、H28、H30 [サブ]、R1、R2 [サブ]、R3 [サブ]
2位	団体交渉拒否の不当労働行為 6回 H18、H22、H24、H28、H29、R2
2位	不利益取扱いの不当労働行為 6回 H21、H24、H27、H29、H30、R3
4位	組合活動の正当性 5回 H20、H24、H27、H30、R3
4位	労働協約 5回 H19、H23、H27、H30、R4
6位	ユニオン・ショップ協定 2回 H19、H29
6位	チェック・オフ 2回 H22、R1
6位	争議行為の正当性 2回 H21、R3

【論点】

4回	労働協約による労働条件の不利益変更 H19、H27、H30、R4
4回	少数派組合員の活動 H20、H27、H30、R3
3回	労働協約締結権限の瑕疵 H19、H27、H30
2回	労働組合による統制処分の有効性 H25、H30
2回	労働協約の一般的拘束力 H19、H23
2回	非組合員の労働条件の義務的団交事項該当性 H28 [団交拒否]、R3 [争議行為]

2回	勤務時間中の組合活動 H20、H27
2回	企業施設利用の組合活動 H20、H24
2回	争議行為中の賃金カット H21、H28
2回	下級職制による脱退勧奨と支配介入 H18、H24